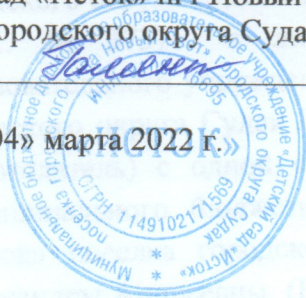


От Работодателя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад «Исток» пгт Новый Свет» городского округа Судак
_____ О.В. Галянт

«04» марта 2022 г.



От Работников:
Председатель Профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад «Исток» пгт Новый Свет» городского округа Судак
_____ А.А. Михайлова

«04» марта 2022 г.
Б.П.

Изменения и дополнения №1 к Коллективному договору

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак
01.03.2021г. – 28.02.2024г.**

(уведомительная регистрация от 25 марта 2021г. № 373)

Срок действия: с «04» марта 2022 г. по «28» февраля 2024 г.

Вступает в силу
«04» марта 2022г.

пгт.Новый Свет
2022г.

Стороны Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак 01.03.2021г. – 28.02.2024г. (уведомительная регистрация от 25 марта 2021г. № 373) в лице заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак Галянт Оксаны Васильевны, действующего на основании Устава, (Работодатель) с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак Михайловой Александры Андреевны, (Работники), с другой стороны, в порядке установленном ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, решили:

1. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак 01.03.2021г. – 28.02.2024г. следующие изменения:

пункт 1.1. Раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак (далее МБДОУ «Детский сад «Исток» пгт Новый Свет» городского округа Судак).»;

пункт 1.2. Раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Республики Крым от 17 июля 2014 года №28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым»;

Закон Республики Крым от 29 декабря 2014 года №64-ЗРК/2014 «О профессиональных союзах»;

Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 гг. от 23 декабря 2020г.

Соглашение между Администрацией г. Судака Республики Крым и Судакской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2024 годы от 29.12.2021г.»;

пункт 2.2.3. Раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Трудовой договор должен включать обязательные условия, указанные в статье 57 ТК РФ, и при включении дополнительных условий не допускать ухудшения положения работника по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором.»;

пункт 3.10. Раздела 3 исключить полностью;

пункт 3.11. Раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.11. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (ст. 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Отзыв работника из отпуска оформляется письменным распоряжением работодателя. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.»;

пункт 3.16. Раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.16. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации оплачиваемых свободных дней и выплат в следующих случаях:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей работника - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников - в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал;
- предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст. 116 ТК РФ);
- предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 116 ТК РФ);
- выплату работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений - в размере должностного оклада. Выплата единовременного пособия осуществляется в пределах фонда оплаты труда;
- получение работниками образовательной организации материальной помощи на оздоровление в размере должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда образовательной организации;
- возмещение расходов педагогических работников, руководителя и заместителя руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений образовательной организации и их заместителей, проживающих и работающих в образовательной организации сельской местности, на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией. Размер, условия и порядок возмещения расходов,

связанных с предоставлением указанных мер дополнительной поддержки указанным работникам, определяются Советом министров Республики Крым и обеспечиваются за счет ассигнований Республики Крым (ст. 25 Закона Республики Крым от 06.07.2015 г. N 131-ЗРК "Об образовании в Республике Крым").»;

пункт 3.24.1. Раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.24.1. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогического работника сохраняется уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории сроком на один год в случаях его:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе.»;

пункт 3.24.2. Раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.24.2. В случае истечения срока действия первой или высшей квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) остался один год, уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории, по заявлению работника, сохраняется до наступления пенсионного возраста. Заявление о сохранении оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.

В случае назначения пенсии досрочно по любым основаниям, повторное продление уровня оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории до наступления у педагогического работника возраста, установленного ст. 7 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", не допускается.»;

пункт 5.2.4. Раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2.4. Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года, уровень оплаты труда, с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение N 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350);
- по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации.»;

пункт 5.2.6. Раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2.6. Работникам образовательной организации в течении календарного года выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), но в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, при условии использования не менее 14 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска, согласно Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад «Исток» пгт Новый Свет» городского округа Судак.»;

пункт 5.2.9. Раздела 5 исключить полностью;

пункт 8.6. Раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.6. Оказывать материальную помощь членам профсоюза в случаях: выхода на пенсию, похорон родственников, юбилейной даты работника, бракосочетания работника, рождения ребенка и других, согласно положению о первичной организации профсоюза работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак от 15. 01. 2021 г.».

2. Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак 01.03.2021г. – 28.02.2024г.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 04 марта 2022г. и действуют по 28.02.2024г. включительно.

4. В остальном Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак 01.03.2021г. – 28.02.2024г. действует без изменений.

Представитель Работодателя

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Исток» пгт Новый Свет»
городского округа Судак


О.В. Галянт

«04» марта 2022г.



Представитель Работников

Председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад «Исток» пгт
Новый Свет» городского округа Судак


А.А. Михайлова

«04» марта 2022г.

Б.П.